


**ЭКСПЕРТЫ  
КРУПНОГО БИЗНЕСА**  
Стр. 2

**СТРОЙКА  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ВАЖНОСТИ** Стр. 2




**ИНЖЕНЕР  
ПО ОПТИМИЗАЦИИ**  
Стр. 3

**НАЗНАЧЕНИЯ**  
Стр. 3



**МОЛОДАЯ  
ГВАРДИЯ E4**  
Стр. 4

**ПОДВЕДЕНИЕ  
ИТОГОВ**  
Стр. 4



## НЕФТЕПОРТ ВСТО К РАБОТЕ ГОТОВ!

Еще несколько месяцев назад Трубопроводная система «Восточная Сибирь – Тихий океан» – СпецМорНефтеПорт «Козьмино» выглядела как большой муравейник. Но в конце сентября картина изменилась до неузнаваемости: специалисты Бурейгэсстрой закончили строительство площадки железнодорожных эстакад. По вновь построенной железной дороге уже начали прибывать составы с нефтью.



Здесь будет сливаться нефть из цистерн

На том месте, где сегодня красуется законченный строительством промышленный объект, всего полтора года тому назад было чистое поле. Сегодня же, окрашенные в белый и синий цвета здания, ярко-красные и белые секции прожекторных мачт с молниеприемниками, чем-то напоминающие Эйфелеву башню, видны издалека.

Сама площадка опутана хитросплетением эстакад с технологическими трубопроводами и кабелями различного назначения. Все это выглядит нарядно на фоне окружающих сопок и, если бы не дымила труба котельной, а из дренажного трубопровода с оглушительным свистом не вырывались клубы пара, если бы глаз не замечал то тут, то там небольшие группы рабочих и наладчиков оборудования, можно было бы подумать, что перед тобой не промышленный объект, а игрушечный городок для детей гулливеров.

На сегодняшний день все строительно-монтажные работы на площадке уже закончены, устраняются замечания рабочей комиссии

и эксплуатационного персонала. Кроме этого выполняются работы, которые были внесены дополнительно в рабочую документацию, а именно: укрепление откосов резервуарного парка и отдельно стоящих зданий и сооружений георешеткой. Непосредственно на площадке



Общий вид площадки железнодорожных эстакад

слива нефти из железнодорожных цистерн для удобства обслуживания устройств разогрева и слива нефти (УРСН) эксплуатационники потребовали щебеночное покрытие заменить бетонным, и эта работа находится на завершающем этапе.

Наряду с этим уже начато индивидуальное и комплексное опробование оборудования, в первую очередь – системы вентиляции и кондиционирования зданий: насосная, пожаротушения, а также системы канализационных стоков КНС -1,2,3,4.

Часть высвобождающихся рабочих, которые были задействованы на работах по возведению объекта ВСТО, будет переведена на строящиеся объекты в Благовещенске, Железногорске и на о. Русский в СУ «ТИХООКЕАНСКОЕ». Что касается ИТР, то эта категория специалистов некоторое время еще будет работать над исполнительной документацией, чтобы предъявить ее по всем объектам площадки заказчику в полном объеме и в строгом соответствии предъявляемым условиям заказчика.

### НОВОСТИ КОМПАНИИ

**На Канской ТЭЦ (филиал «Енисейская ТГК» (ТГК-13)) запущен новый турбоагрегат**



Для турбоагрегата компания Модульные Системы Торнадо совместно с Красноярским филиалом E4-СибКОТЭС осуществила поставку ПТК «Tornado-N».

**Сибирский ЭНТЦ и официальная делегация Республики Киргизия провели рабочее совещание**



Участники подтвердили намерение развивать сотрудничество в области энергетики.

**Группа E4 и компания Danfoss провели рабочее совещание по вопросам технического сотрудничества**



Итогом совещания стало намерение сторон развивать партнерские отношения. В частности, Группа E4 будет привлекать Danfoss в качестве поставщика комплектующих (ПТО и ЧРП).

**Компания МСТ выполнила работы по поставке АСУТП турбины Читинской ТЭЦ-2 (филиал ТГК-14)**



Мощность новой турбины, запущенной на Читинской ТЭЦ-2, составляет 6 МВт. Выполненные работы позволят снизить расход топлива при выработке электроэнергии на 25 кг/Гкал.

## ЭКСПЕРТЫ КРУПНОГО БИЗНЕСА

15 октября в Москве прошел ежегодный форум крупного бизнеса «Эксперт-400»: Кто создает экономику России». На пленарной сессии компанию представлял Председатель Совета директоров Группы Е4 Михаил Абызов, выступивший с докладом, посвященным развитию промышленного и энергетического секторов страны.



Члены президиума Форума – известные представители власти и бизнеса. Выступление вице-преьера С. Иванова

На этот раз мероприятие проходило уже в пятый раз и собрало представителей государственных органов, частного бизнеса, ученых-экономистов. О высоком статусе форума говорит тот факт, что его партнером выступило Министерство промышленности и торговли страны.

Выступая на форуме, вице-премьер российского Правительства Сергей Иванов отметил: «Предполагается сконцентрировать ресурсы государства и бизнеса на развитии существующих и создании перспективных технологий, которые бы помогли ускорить экономический рост и

укрепить безопасность и конкурентоспособность России». По прогнозам вице-преьера, рост экономики после кризиса должен происходить за счет повышения производительности труда, снижения энерго- и материалоемкости продукции. Именно на это, уточнил Сергей Иванов, должны быть направлены совместные усилия государства и бизнеса.

Председатель совета директоров Группы Е4 Михаил Абызов в своем выступлении затронул несколько тем, одним из основных стал вопрос энергоэффективности. «Проблема страны заключается не только в энергоэффективности, хотя это важно, но и в ресурсосбережении. Мы на единицу ВВП помимо электроэнергии и тепловой энергии, тратим гораздо больше физических ресурсов, начиная от металла и заканчивая нефтью и газом. Для того чтобы это пони-

мать, необходимо иметь четкий индикатор. Лампочка – это ярко, когда про лампочку говорит Президент, Премьер, это всем близко, но надо понимать, каким образом вообще существует система измерения энергоэффективности и ресурсоэффективности. Сегодня объективной системы нет. Если у нас нет приборной доски, мы проблему не видим, мы не знаем, к чему стремиться. Необходимо сделать подобный анализ. Минэкономразвития, Минпром абсолютно в состоянии это сделать», - отметил Михаил Абызов.

Форум крупного бизнеса Эксперт-400 ежегодно является самой эффективной площадкой для обмена опытом между ведущими российскими предприятиями. Не исключено, что часть высказанных предложений в скором времени ляжет в основу новых законопроектов.

## НАНОИНЖИНИРИНГ

В российской столице завершил работу Второй Международный форум по нанотехнологиям. Заместитель генерального директора – Технический директор Группы Е4 Ильяс Загретдинов принял участие и выступил с докладом в деловой части Форума.



Выступление Первого заместителя генерального директора – технического директора И. Загретдинова

Открыл Второй Международный Форум по нанотехнологиям RUSNANOTECH 2009 Президент РФ Дмитрий Медведев. Глава государства отметил: «Кризис является огромным стимулом для обновления российской экономики». «Сегодня в России – крупнейшая в мире государственная инвестиционная программа в сфере нанотехнологий. До 2015 года на эти цели будут выделены 318 млрд. рублей», - отметил Президент страны.

В программе прошедшего Форума были и пленарные заседания, и комплекс панельных дискуссий, и доклады деловой части программы, и презентации компаний и приборов.

Первый заместитель генерального директора – Технический директор Группы Е4 Ильяс Загретдинов

представил доклад на тему «Пути повышения надежности и эффективности работы энергооборудования на основе нанотехнологий». Он рассказал о результатах исследований по применению нанотехнологий для обеспечения защиты от коррозии и эрозии, повышения прочности рабочих поверхностей энергооборудования.

Ни для кого не секрет, что специалистами Е4 в сотрудничестве с учеными ЦКТИ, МЭИ (ТУ), СПб Электротехнический университет (ЛЭТИ) разработана технология нанесения защитных покрытий с наноструктурированной поверхностью для увеличения ресурса и межремонтного периода деталей паровых, газовых и гидротурбин, регулирующих и запорных органов.

## СТРОЙКА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВАЖНОСТИ

В 2012 году на о. Русский, который находится недалеко от Владивостока, пройдет саммит стран Азиатско-Тихоокеанского региона (АТЭС). К этому событию готовятся все: руководство страны, местная администрация, бизнес-сообщество. Специально для работы саммита СУ ТИХООКЕАНСКОЕ (входит в состав Бурягэсстрой) ведет строительство энергообъектов.



Так выглядит площадка строительства. Полная мобилизация всех ресурсов

Сегодня специалисты компании работают над возведением мини-ТЭЦ «Северная» мощностью 7 МВт. Она необходима для электро- и тепло-снабжения базы строительных материалов, мостового перехода через пролив Восточный, а также грузового терминала.

Наряду с этим Бурягэсстрой занимается строительством другой ТЭЦ – «Центральная» – мощностью 47 МВт. Ввод в эксплуатацию этой ТЭЦ призван решить вопрос обеспечения основных объектов саммита-2012 электроэнергией и теплом. В частности, речь идет о первой очереди Дальневосточного федерального университета (ДВФУ). В состав объектов ДВФУ входят: конференц-

центр (гуманитарный корпус) площадью 85000 квадратных метров, естественнонаучный и финансово-экономический учебные корпуса площадью 40000 квадратных метров и 75000 квадратных метров соответственно, 5 зданий гостиниц 1 типа (президентские номера, люксы, полулюксы), 3 здания гостиниц 2 типа (люксы, полулюксы, стандартные), 3 здания гостиниц 3 типа (стандартные), пожарное депо, улично-дорожная, внутриквартальная и коммунальная сети.

Данные ТЭЦ, а также ряд других энергетических объектов, предполагается соединить между собой линией электропередач напряжением 35 КВ и энергосистемой г. Владивостока.

# ИНЖЕНЕР ПО ОПТИМИЗАЦИИ

«Инженер по оптимизации». Программа под таким названием стартовала в Е4 в октябре этого года. Работу по внедрению программы осуществляют специалисты компании «Пауэр Менеджмент Консалтинг».



Эффективность производства – залог успешной сдачи объекта

«Программа «Инженер по оптимизации», которая будет реализовываться с октября по март в Группе Е4, - значимый для компании проект, - говорит заместитель генерального директора по управлению персоналом Группы Е4 Светлана Блохина. - В рамках него планируется провести обучение сотрудников большинства

**В Российской энергетике первый проект по внедрению технологии бережливого производства реализуется в компании «РусГидро». Проект уже сейчас можно назвать успешным. В результате применения новых методик только по одному проекту на Саратовской ГЭС экономический эффект составил порядка 14 млн. рублей. Когда вслед за Саратовской ГЭС еще 8 филиалов «РусГидро» применили такой подход, эффект составил порядка 40 млн. рублей.**

предприятий Группы с целью существенного повышения эффективности производства. К участию в проекте планируется привлечь около 80% персонала бизнес-единиц Группы Е4, на которых будет реализовываться данная программа. Проект основан на имеющемся опыте ведущих мировых компаний, уже получивших адаптацию в российской практике».

## Кто и как будет реализовывать проект?

Само внедрение будет проходить в нескольких этапах. На первом, подготовительном этапе, определяется инженер по оптимизации из числа сотрудников предприятия. Такой специалист должен обладать определенными навыками и профессиональными качествами: отличное знание производства и структуры предприятия; инициативность; уме-

ние находить язык с подчиненными, коллегами и руководством; владение навыками работы на компьютере. На этом же этапе определяются основные направления работы: возможности для сокращения издержек, а также увеличение производительности труда. Кроме этого, на данном этапе формулируются цели и проводится формирование рабочих групп, которые будут состоять из нескольких человек. Работа таких групп, как правило, осуществляется по возможности с полным отрывом от производства, но с сохранением зарплаты.

Следующий этап предполагает обучение участников рабочих групп. В числе основных тем – методы ликвидации потерь и осуществление анализа затрат предприятия.

Третий этап включает в себя разработку членами рабочих групп конкретных рационализаторских идей, их расчет и согласование предложений. В ходе мозговых штурмов и совещаний участники программы будут стараться выбрать наиболее подходящие направления дальнейшей деятельности по оптимизации работы предприятия. Именно эти идеи будут внедряться в большинстве бизнес-единиц Группы Е4.

## Как будет проходить обучение?

Процесс обучения будет включать в себя не столько теоретические занятия, сколько обучение действием. Это означает, что все участники проекта будут изначально, в рамках решения учебных задач, погружены в проблемы предприятия с целью нахождения путей оптимизации производства и сокращения издержек с помощью специальных инструментов. По ходу проведения обучения также запланированы мероприятия формата «диалоговых окон», в рамках которых участники проекта совместно с консультантами посетят все участки производства (цеха, строительные и монтажные площадки) для проведения встреч с работниками предприятия, на которых будут обсуждаться существующие проблемы и пути их решения.

## Что получит персонал компании?

Планируется, что после завершения программы компания будет иметь в штате подготовленных специалистов, умеющих работать по направлению снижения затрат, заинтересованных в этом. В результате выигрывают

**Эффект от внедрения программы бережливого производства на Таганрогском предприятии «Лемакс» (производитель газового отопительного оборудования) только в первый - 2009 год работы – составил 28 млн. руб., при этом производительность завода увеличилась на 30%.**

все – и руководство предприятия, и рядовые сотрудники, поскольку реализация на производстве полученных в ходе программы знаний и навыков позволит сэкономить предприятиям значительные средства, что означает, прежде всего, новые возможности для сотрудников предприятий.

**На Выксунском металлургическом заводе в Нижегородской области была внедрена программа «Тотальная оптимизация производства», акцентированная на выявление и ликвидацию потерь. За два года работы программы было принято 270 рацпредложений работников предприятий, эффект от которых превысил 30 млн. долларов.**

## Что к настоящему моменту уже сделано?

Программа начала внедряться на дочернем предприятии Е4-Сибэнергострой, в компании ПРП. Начальник ПДО Сергей Колбинцев и сотрудник предприятия Сергей Маркин прошли обучение по методологии снижения потерь. Теперь работники ПРП совместно с консультантом «Пауэр Менеджмент Консалтинг» будут курировать все вопросы оптимизации издержек на предприятии.

Аналогичная программа уже стартовала и в Е4-Центрэнергоустановка. «Я рад, что программа «Инженер

**Проект внедрения технологий бережливого производства был реализован в компании «Волжская строительная группа». До проекта эффективность использования строительных кранов составляла 25%, во время реализации проекта этот показатель вырос до 70%, а срок сборки одной секции дома сократился на треть без потери качества.**

по оптимизации» начала реализовываться и у нас, - говорит Юрий Андриянченков, генеральный директор Е4-ЦЭМ. - Она предоставит уникальную возможность для сотрудников повысить свой профессиональный опыт, они смогут принимать более активное участие в жизни предприятия, определять пути его развития. ЦЭМ – старейшее предприятие Е4, внедрение программы раскроет наши внутренние резервы для дальнейшего роста и я, как руководитель, заинтересован в этом в первую очередь».

Участие в программе «Инженер по оптимизации» смогут принять те специалисты, кто хочет изменить в лучшую сторону свою профессиональную жизнь и жизнь предприятия.

## НАЗНАЧЕНИЯ



Лада Баскина назначена Директором по экономике Группы Е4

Родилась 31 января 1969 г. в г. Невинномысске Ставропольского края.

- 1992 г. – закончила Московский Энергетический Институт по специальности «Тепловые электрические станции».
- 1998 г. – РЭА им. Плеханова по специальности «Бухгалтерский учет и учетная политика в бизнесе».
- 1992 – 1999 гг. – работала главным бухгалтером в различных коммерческих структурах (г. Москва).
- 1999 – 2002 гг. – финансовый директор, а затем Генеральный директор СП РЕСАЛ, Группа «Русский алюминий» (Самарская обл., п. Новосемейкино).
- 2001 – 2002 гг. – главный бухгалтер компании «Арзамасский машиностроительный завод», Группа «Русский алюминий» (Нижегородская обл., г. Арзамас).
- 2002– 2005 гг. – начальник экономического управления дирекции по экономике и финансам, затем начальник планово-бюджетного департамента ХК Кузбассразрезуголь (г. Кемерово).
- 2005 – 2006 гг. – заместитель руководителя КРУ при СД Трансмашхолдинг (г. Москва) и аналитик консалтинговой компании «Исконно менеджмент» (г. Москва).
- 2006 г. – занимала посты заместителя Генерального директора по развитию «Угольная компания Прокопьевскуголь» (Кемеровская область, г. Прокопьевск) и советника генерального директора по финансам «Восточный порт» (Приморский край, г. Находка).
- 2006 – 2008 гг. – заместитель Генерального директора по экономике и финансам «Бийскэнерго» (Алтайский край, г. Бийск).
- 2008 – 2009 гг. – директор по экономике компании RU-COM.

На данный момент Лада Баскина является членом Совета директоров таких компаний, как ТГК-11, РЭС, УК Сибирьэнерго, а также компании БуряГЭСстрой.

# С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!



6 лет назад, 1 октября 2003 года, путем консолидации и выделения из состава Новосибирскэнерго подразделений, занимающихся технологическими, информационными и телекоммуникационными услугами, была создана компания Информационные Технологии и Связь. В начале октября сотрудники предприятия отметили 6-летнюю годовщину со дня основания ИТС.

За те годы, которые работает ИТС, предприятию и его сотрудникам удалось добиться существенных успехов. К примеру, построена собственная мультисервисная сеть передачи данных с применением различных технологий, получен широкий спектр сертификатов и лицензий, подтверждающих квалификацию компании по всем направлениям деятельности, создана круглосуточная служба поддержки клиентов и накоплен опыт обучения сотрудников компании и специалистов сто-

ронных организаций по образовательной программе Microsoft.

Компанией успешно внедрены программные комплексы Аханта, ОФА, бухгалтерские программы, специальные программы для решения задач энергетических предприятий.

По случаю празднования дня рождения ИТС состоялся традиционный ежегодный футбольный матч между управлениями компании. Кроме того, лучшие сотрудники предприятия были награждены грамотами за производственные заслуги.

## МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ

«Молодым везде у нас дорога» – этот популярный, но подзабытый лозунг советских времен не мешало бы почаще вспоминать и сегодня. В каждом трудовом коллективе рано или поздно возникает необходимость возрастной смены персонала. И если старшее поколение не успеет передать опыт молодым, это может создать целый ряд серьезных проблем. К счастью, в нашей компании вопросы преемственности кадров решаются вовремя.



Слева направо: Александр Здорик, Екатерина Маняйкина, Алексей Березнеев

Сегодня в Сибирском ЭНТЦ трудится около 500 молодых специалистов, работе с которыми уделяется особое внимание: организовано обучение и развитие молодых сотрудников, созданы все условия для их карьерного роста. И уже сейчас им доверяют самую сложную и ответственную работу.

Так было и прошедшим летом. С июня по август 2009 года молодые специалисты Сибирского ЭНТЦ Александр Здорик (Новосибирск), Федор Кряжев (Иркутск), Алексей Березнеев (Томск), Екатерина Маняйкина (Томск), Галина Попова (Иркутск), Виктор Самодуров (Иркутск) выполняли работы по разработке исполнительной доку-

ментации для объекта: «Первая очередь трубопроводной системы «Восточная Сибирь – Тихий океан». СпецМорНефтеПорт «Козьмино». Работы проходили недалеко от г. Находки.

По словам самих ребят, (а среди них были и две очаровательные девушки), скучать не приходилось, наоборот, иногда приходилось работать и без выходных, и до глубокой ночи. Но результат того стоил: документация, над которой и работали молодые энергетики, выполнена на высоком уровне, с учетом всех нормативных требований, содержит полную и достоверную информацию, замечания и рекомендации.

Служебная командировка, тем более такая длительная, еще и отличная возможность не только проявить себя, но и посмотреть мир, побывать в тех местах, где ни разу не был. Тем более, что берег Японского моря – место очень живописное и интересное. А что может быть лучше, чем отдохнуть с друзьями после насыщенной трудовой недели, да еще и на берегу моря. И пусть погода была не солнечная, да и времени на отдых было совсем немного, главная задача была сделана – работа выполнена на «отлично» и в срок.

## СТАБИЛЬНОСТЬ – ЗАЛОГ УСПЕХА

Осень – если не время собирать камни, то уж точно время для подведения итогов. Из года в год именно осенью оглашаются результаты различных конкурсов и рейтингов. Нынешний год не стал исключением.

Сентябрь и октябрь богаты на события как никакие другие месяцы года. Ведь именно осенью компании начинают потихоньку подводить итоги своей работы и готовиться к предстоящему году. В этот же период ведущие и наиболее авторитетные издания оглашают списки лидеров в своих отраслях.

Первым на этот раз стал журнал «Финанс», который ежегодно проводит рейтинг «500 крупнейших компаний России». В результате проведенного исследования Группа Е4 заняла 184 место в рейтинге. Затем общественности был представлен «Эксперт-400», в котором наша компания расположилась на 164 месте. Основным критерием оценки компаний стали финансово-экономические показатели работы.

На сегодняшний день Группа Е4 имеет диверсифицированный портфель заказов, благодаря чему уверенно чувствует себя в непростых финансовых условиях. Компания побеждает в новых конкурсах, а также своевременно реализует существующие проекты.

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ГРУППА Е4». ВЫПУСК №10, ОКТЯБРЬ 2009 ГОДА

Главный редактор —  
Владимир СТУПНИКОВ  
Заместитель главного редактора —  
Владимир НЕРЮЕВ  
Фотограф —  
Сергей КАМИНСКИЙ

Корреспонденты:  
Александр ТЕРЕЩЕНКО, Талакан  
Наталья ЧЕХАНОВА, Новосибирск  
Сергей ПОПОВ, Новосибирск

Газета зарегистрирована в Федеральной службе по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия  
Свидетельство ПИИ № ФС77-29203  
Учредитель: ОАО «Группа Е4»

Россия, 115280, Москва,  
ул. Автозаводская, д. 21, корп. 1  
Тел.: +7 (495) 642 83 44  
Факс: +7 (495) 642 83 45  
E mail: e4@e4group.ru  
www.e4group.ru

Тираж 5 000 экз.  
Верстка: ЗАО «ИТС»,  
Рекламно-производственный отдел  
Россия, Новосибирск, Советская, 5,  
БЦ Кронос, блок «Б», оф. 110  
Тел.: +7 (383) 289 17 17  
Печать: «Типография Деал»